

COMUNICATO STAMPA

Milano, 17 ottobre 2018

ATTUAZIONE DEL “PIANO PHANTOM SHARES 2018”

In data 1 ottobre 2018, l’Assemblea dei Soci di SAES Getters S.p.A. ha approvato, ai sensi e per gli effetti dell’articolo 114-*bis* del TUF, l’adozione di un piano d’incentivazione basato su *phantom shares*, denominato “**Piano Phantom Shares 2018**”, rivolto a taluni amministratori esecutivi e dirigenti strategici, da individuarsi a cura del Consiglio di Amministrazione, i cui termini, condizioni e modalità di attuazione sono descritti nella relazione del Consiglio di Amministrazione e nella bozza di regolamento e nel documento informativo ad essa allegati.

In data odierna, il Consiglio di Amministrazione di SAES Getters S.p.A. ha formalmente approvato il regolamento del piano, senza apportare modifiche alla bozza già allegata alla relazione all’Assemblea, e ha dato avvio all’attuazione del piano, individuando, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, nominativamente i beneficiari del piano e determinando il numero di *phantom shares* da assegnare gratuitamente a ciascun beneficiario.

In conformità ai criteri stabiliti dal regolamento del piano, il c.d. valore di assegnazione di ciascuna *phantom share*, è stato determinato in Euro 16,451, pari cioè alla media ponderata dei prezzi ufficiali delle azioni ordinarie della Società rilevati sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., nei giorni di negoziazione che ricadono nei 36 (trentasei) mesi precedenti la data odierna.

I termini e le condizioni del piano sono descritti nel documento informativo, redatto ai sensi dell’articolo 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti e in conformità allo Schema 7 dell’Allegato 3A, e nel regolamento del Piano pubblicati sul sito internet della Società.

Si allega la tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

SAES Group

Pioniere nello sviluppo della tecnologia getter, il Gruppo SAES® è leader mondiale in una molteplicità di applicazioni scientifiche e industriali che richiedono condizioni di alto vuoto. In oltre 70 anni di attività, le soluzioni getter del Gruppo hanno sostenuto l’innovazione tecnologica nelle industrie dell’information display e dell’illuminazione, nei complessi sistemi ad alto vuoto e nell’isolamento termico basato sul vuoto, in tecnologie che spaziano dai tubi di potenza sotto-vuoto di grandi dimensioni sino ai dispositivi miniaturizzati come i sistemi microelettronici e micromeccanici realizzati su silicio.

Dal 2004, sfruttando le competenze acquisite nel campo della metallurgia speciale e della scienza dei materiali, il Gruppo SAES ha ampliato il proprio campo di attività rivolgendosi al mercato dei materiali avanzati, in particolare quello delle leghe a memoria di forma, una famiglia di materiali caratterizzati da super-elasticità e dalla proprietà di assumere forme predefinite quando sottoposti a trattamento termico. Queste speciali leghe, che oggi trovano principale applicazione nel comparto biomedicale, si adattano perfettamente anche alla realizzazione di dispositivi di attuazione per il settore industriale (domotica, industria del bianco, elettronica di consumo e settore automotive).

Più recentemente, SAES ha ampliato il proprio business, sviluppando una piattaforma tecnologica che integra materiali getter in matrici polimeriche. Tali prodotti, inizialmente sviluppati per i display OLED, sono ora utilizzati in nuovi settori applicativi, tra cui dispositivi medici impiantabili e diagnostica per immagini a stato solido. Tra le nuove applicazioni, particolarmente strategico è il settore dell’imballaggio alimentare evoluto, in cui SAES intende competere con una offerta di nuove soluzioni per active packaging. Una capacità produttiva totale distribuita in dieci stabilimenti, una rete commerciale e di assistenza tecnica operativa a livello mondiale, quasi 1.000 dipendenti consentono al Gruppo di combinare competenze ed esperienze multi-culturali e di essere una realtà aziendale a tutti gli effetti globale.

Gli uffici direzionali del Gruppo SAES sono ubicati nell’hinterland milanese.

SAES Getters S.p.A. è quotata sul Mercato Telematico Azionario della Borsa Italiana dal 1986, segmento STAR.

Maggiori notizie sul Gruppo SAES sono reperibili sul sito internet: www.saesgroup.com.

Contatti:

Emanuela Foglia

Investor Relations Manager

Tel. +39 02 93178 273

E-mail: investor_relations@saes-group.com

Laura Magni

Group Marketing and Communication Manager

Tel. +39 02 93178 252

E-mail: laura_magni@saes-group.com

Ufficio Stampa Corporate

Close to Media

Tel. +39 02 70006237

Sofia Crosta

E-mail: sofia.crosta@closetomedia.it

Loredana Caponio

E-mail: loredana.caponio@closetomedia.it

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Piano di Phantom Shares 2018

Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

NOME E COGNOME	CARICA ⁱ	Quadro 1						
		STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DA STOCK OPTION						
		SEZIONE 2						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'Assemblea						
		DATA DELIBERA ASSEMBLEARE	TIPOLOGIA STRUMENTI FINANZIARI ⁱⁱ	NUMERO DEGLI STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Valore di assegnazione	Periodo di vesting ⁱⁱⁱ
Massimo della Porta	Presidente e Amministratore Delegato	1/10/2018	<i>Phantom Shares</i>	513.497,5	17/10/2018	Gratuiti	Euro 16,451	n.a.
Giulio Canale	Amministratore Delegato	1/10/2018	<i>Phantom Shares</i>	366.783,5	17/10/2018	Gratuiti	Euro 16,451	n.a.
Filippo Cutillo	HR Director (membro CMC)	1/10/2018	<i>Phantom Shares</i>	195.618	17/10/2018	Gratuiti	Euro 16,451	n.a.
Patrizia Carrozza	General Counsel (membro CMC)	1/10/2018	<i>Phantom Shares</i>	195.618	17/10/2018	Gratuiti	Euro 16,451	n.a.
Fabrizio Doni	Operations Director (membro CMC)	1/10/2018	<i>Phantom Shares</i>	195.618	17/10/2018	Gratuiti	Euro 16,451	n.a.

ⁱ In una prima fase, oltre agli Amministratori Esecutivi, i Dirigenti Strategici potranno essere individuati solamente tra quelli con riporto gerarchico diretto nei confronti degli Amministratori Esecutivi che siano membri del c.d. *Corporate Management Committee* in possesso del requisito di un'anzianità di servizio globale di almeno tre anni.

ⁱⁱ Ai sensi del Piano di Phantom Shares 2018, ogni *phantom share* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell'eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore del prezzo di borsa delle azioni registrato alla Data dell'Evento (ovvero, in caso di Cambio di Controllo in seguito ad offerta pubblica di acquisto, del prezzo dell'offerta pubblica di acquisto), rispetto al valore di assegnazione. Per i soli beneficiari che siano Dirigenti Strategici, l'importo dell'incentivo sarà:

- (i) diminuito del 50% se il beneficiario, avuto riguardo alla Data dell'Evento, ha un'anzianità di servizio globale inferiore a 10 anni;
- (ii) incrementato del 10% se il beneficiario, avuto riguardo alla Data dell'Evento, ha un'anzianità di servizio globale superiore a 15 anni;
- (iii) incrementato del 20% se il beneficiario, avuto riguardo alla Data dell'Evento, ha un'anzianità di servizio globale superiore a 20 anni;
- (iv) incrementato del 30% se il beneficiario, avuto riguardo alla Data dell'Evento, ha un'anzianità di servizio globale superiore a 25 anni;
- (v) incrementato del 50% se il beneficiario, avuto riguardo alla Data dell'Evento, ha un'anzianità di servizio globale superiore a 30 anni.

ⁱⁱⁱ Non applicabile perché l'incentivo matura in corrispondenza di eventi (di seguito descritti) non nel controllo dei beneficiari.

Gli eventi che, ai termini e condizioni del piano, possono dar luogo all'erogazione di un incentivo a favore, a seconda dei casi, degli Amministratori Esecutivi o di uno di essi (o dei suoi eredi) sono i seguenti.

- cambio di controllo;
- mancato rinnovo della carica di Amministratore alla scadenza del mandato;
- revoca senza giusta causa della carica di Amministratore da parte dell'Assemblea;
- revoca della carica di Presidente o Vice Presidente o sostanziale modifica delle relative deleghe e poteri o sostanziale modifica del ruolo o della collocazione organizzativa di tali cariche, in tutti i precedenti casi senza la ricorrenza di una giusta causa;
- dimissioni dell'Amministratore Esecutivo per giusta causa, da ricondursi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, a una modifica dei poteri, della collocazione organizzativa e del ruolo dell'Amministratore Esecutivo senza che ne ricorra una giusta causa;
- morte dell'Amministratore Esecutivo;
- invalidità permanente tale da impedire l'esercizio della carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione o di Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- cessazione della carica per il raggiungimento, ai sensi della normativa applicabile, dell'età pensionabile.

Gli eventi che, ai termini e condizioni del piano, possono dar luogo all'erogazione di un incentivo a favore, a seconda dei casi, dei Dirigenti Strategici o di uno di essi (o dei suoi eredi) sono i seguenti:

- cambio di controllo;
- dimissioni per giusta causa;
- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- morte;
- invalidità permanente tale da impedire la prosecuzione del rapporto di lavoro;
- *delisting*;
- cessazione del rapporto di lavoro per il raggiungimento, ai sensi della normativa applicabile, dell'età pensionabile.